

ГЕО вестник

№ 7'2013

*С наступающим Новым годом
и Рождеством!*

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ,
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

*2013 год принес нам свежие проекты
и широкие перспективы в плане развития.
В уходящем году мы все работали на
одну цель, радовались успехам каждого
как общей победе и помогали друг другу
преодолеть трудности.*

*Новый год – это новые ориентиры,
новые возможности в реализации
намеченных планов.*

*Я от всей души поздравляю наш
коллектив с наступающим Новым годом
и Рождественскими праздниками. И
желаю всем три простые вещи — крепкого
здоровья, оптимизма и веры в будущее!*

*Генеральный директор,
В.Н.Кожин*

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Социальная сфера является важной составляющей жизнедеятельности и обеспечения устойчивой работы открытого акционерного общества «Самаранефтегеофизика». Расходы на её содержание рассматриваются как инструмент повышения производственно-экономической эффективности, а формирование и развитие социального пакета — как элемент системы мотивации.

Социальная политика как составная часть менеджмента представляет собой цели и мероприятия, связанные с предоставлением работникам Общества дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера. Как социально ответственное предприятие ОАО СНГЕО стало гораздо больше внимания уделять социальным программам и проектам. Динамика роста отчетливо видна, если сравнить показатели последних лет (рис.1).

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОТРУДНИКАМ

Дополнительные льготы и гарантии для работников Общества закреплены в коллективном договоре и представляют собой следующие приоритетные направления:

● социальная поддержка семей работников (материальная помощь, предоставленная

отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с рождением ребёнка, в связи с вступлением в брак и т.п., материальная помощь женщинам находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком);

● материальная поддержка работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине работодателя, а также семей работников при их гибели на производстве;

● аренда жилья для высококвалифицированных и приглашенных специалистов;

● подарки и билеты на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации (в 2013 г. закуплено 800 новогодних подарков).

Расходы на мероприятия Социальной Программы
(млн. руб.)

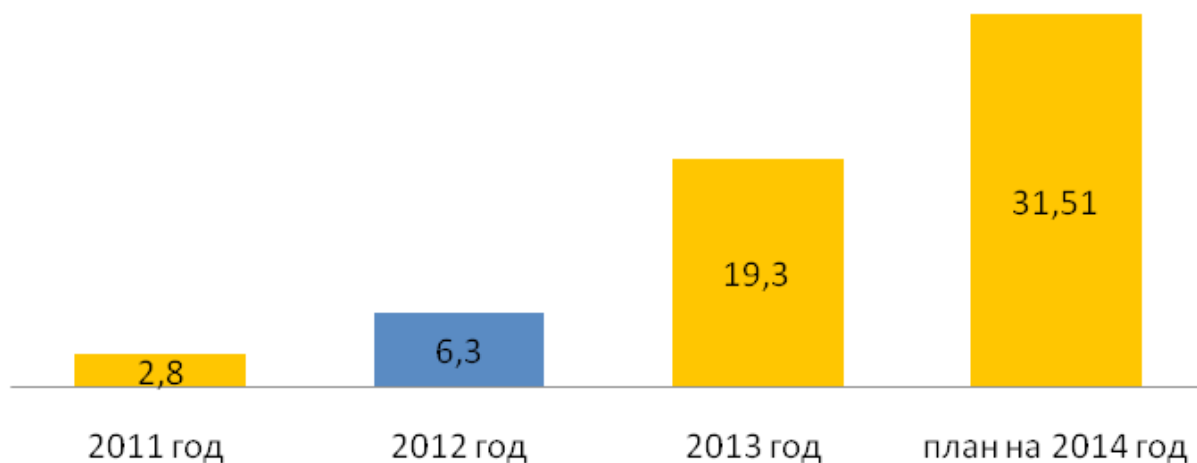


рис. 1

Затраты по основным направлениям Социальной Программы 2013 г. (млн.руб.)

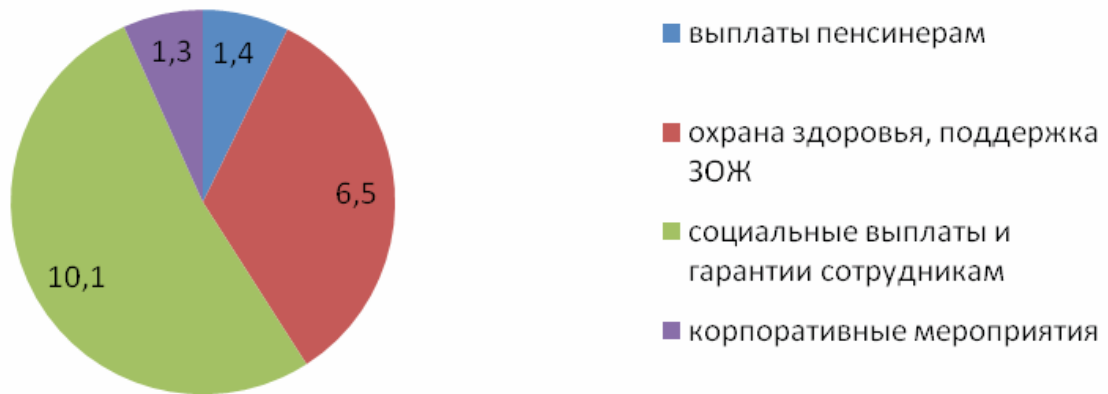


рис. 2

Состав и величина этих льгот зависит от экономических возможностей Общества и закреплены в коллективном договоре и иных локальных нормативных актах.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Основные направления в сфере охраны здоровья работников Общества и поддержки здорового образа жизни включают:

- страхование по системе Добровольного медицинского страхования;
- обеспечение санаторно-курортным и реабилитационно - восстановительным лечением;
- организация и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для сотрудников Общества;
- обеспечение сотрудников абонементом в группы здоровья и спортивные секции.

Для снижения уровня заболеваний организованы ежегодные медицинские осмотры и вакцинации, а также иные профилактические мероприятия.

В 2013 г. путевками на санаторно-курортное и реабилитационно - восстановительное лечение обеспечены:

В санаторно-курортные учреждения г. Сочи, г. Геленджик и г. Анапа - 14 чел.

В санаторно-оздоровительные учреждения

Самарской и Ульяновской областей, Ставропольского края – 38 человек.

Поддержка спорта – один из важнейших приоритетов Социальной Программы Общества. Ежегодно арендуются спортивные площадки для занятия футболом, волейболом, закупаются абонементы в бассейны. Кроме того значительный упор делается на физкультурно-оздоровительные мероприятия и соревнования: «Мама, папа я – спортивная семья!», «День здоровья». В этом году, после долгого перерыва, была возобновлена традиция проведения Спартакиады среди работников.

В 2013 г. было закуплено более 300 абонементов в бассейны, затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия составили свыше 800 тыс. руб.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

С целью повышения социальной защищенности работников при их выходе на пенсию Общество закрепило в Коллективном договоре ряд социальных выплат для данной категории, а именно: ежегодная материальная помощь к праздничным и юбилейным датам, единовременная материальная помощь пенсионерам по решению Комиссии.

В 2013 г. на выплаты пенсионерам потрачено 1,2 млн. руб.

ДИРЕКЦИЯ ГИДРОДИНАМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ СКВАЖИН: КОРОТКО О ГЛАВНЫХ СОБЫТИЯХ УХОДЯЩЕГО ГОДА



Принцип действия установки основан на использовании комбинации расходомеров кориолисовых Foxboro CFT50, CFT51 с измерителями обводненности Red Eye и преобразователями многопараметрическими IMV, которые связываются посредством протокола Modbus с устройством обработки информации NetOilComputer (NOC).

На рис. 1 представлен общий вид многофазного расходомера «NETOIL&GAS».

В период ОПИ оборудование зарекомендовало себя с положительной стороны. Данная установка прошла все соответствующие процедуры государственной регистрации и стандартизации оборудования.

Отличительная особенность представленной замерной установки в оснащении многофазным расходомером «NETOIL&GAS», который является разработкой ООО «Инвенсис проуссес системс» при поддержке Оксфорда. Применение многофазного расходомера позволяет проводить замер дебита скважинной жидкости без применения сепаратора, что сокращает время замера дебита. Использование данной установки позволит в будущем повысить качество замера, и оперативность выполнения работ.

Применение новейших технологий в ОАО СНГЕО позволит предприятию

1. ДГДИС выполнила годовой план на 100%. 17 декабря были полностью освоены средства по договору с ОАО «Самаранефтегаз».

2. 17.12.2013г был проведен тендер, по результатам которого решено осуществить закупку двух мобильных блочных измерительных установок производства ОАО «ГМС Нефтемаш» одна из которых будет оснащена многофазным расходомером «NETOIL&GAS».

Ранее в период с 24 июня по 5 июля 2013 года проходили опытные испытания мобильной блочной измерительной установки ИУ МЕРА-ММ-МР. NOG зав.№2603 оснащенной

многофазным расходомером «NETOIL&GAS» производства ОАО «ГМС Нефтемаш». Опытные испытания проходили на месторождениях ОАО «Самаранефтегаз» персоналом ОАО СНГЕО, ОАО «ГМС Нефтемаш», ООО «Инвенсис проуссес системс».

Замерная установка ИУ МЕРА-ММ-МР. NOG определяет расход добываемого флюида, объем свободного нефтяного газа, приведенного к нормальным условиям, обводненность добываемого флюида, с возможностью регистрации фазовых трендов продукции скважин – нефтегазоводяных смесей без сепарации в режиме реального времени.

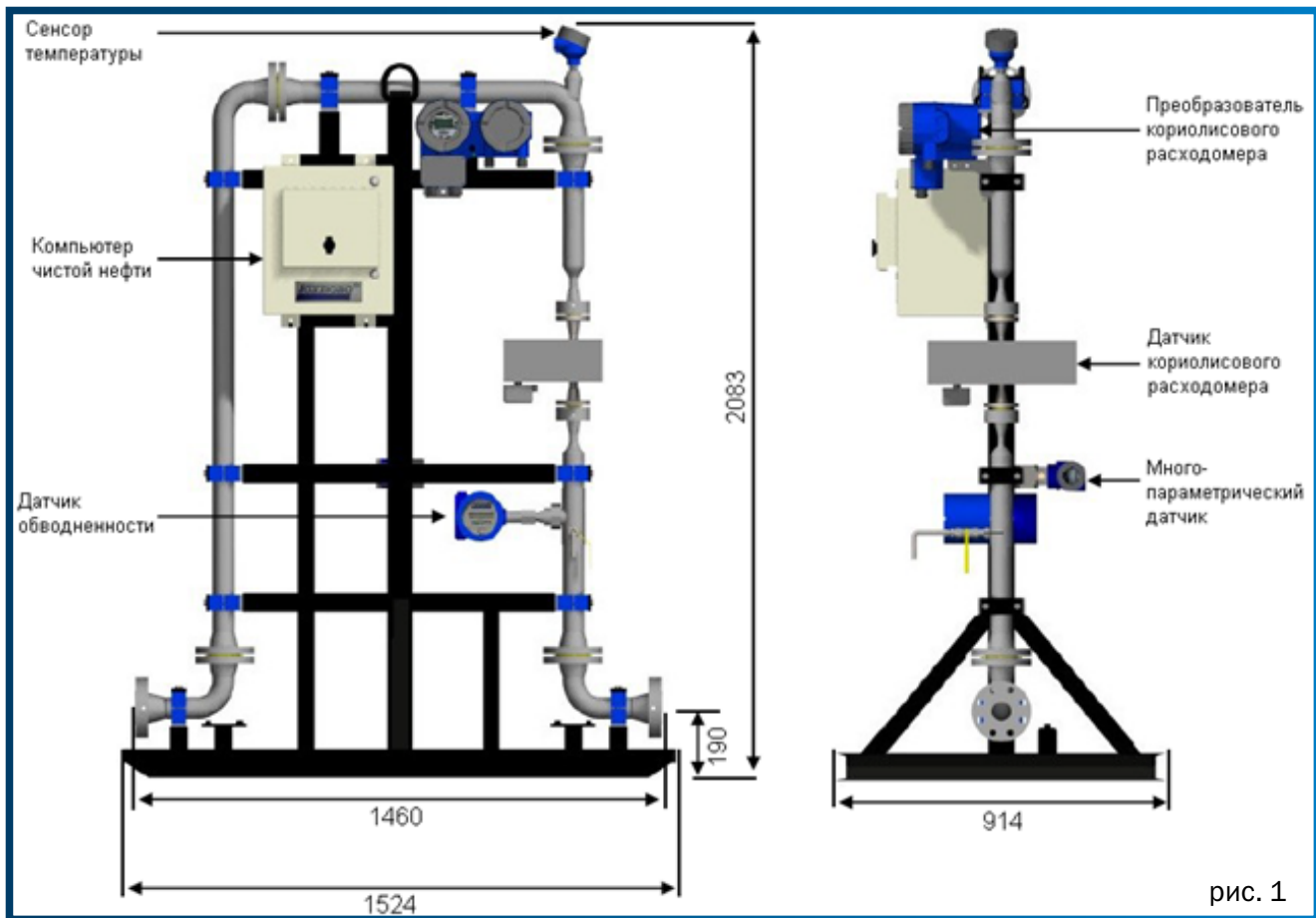


рис. 1

быть лидером в области гидродинамических исследований скважин.

3. В декабре 2013 г. на скважине №208 Белозерско-Чубовского месторождения ОАО «Самаранефтегаз» силами партии промысловой геофизики и службы гидродинамических исследований скважин (СГДИС) ОАО СНГЕО было выполнено освоение скважины свабом и последующее гидродинамическое исследование (ГДИ) со спуском глубинных манометров-термометров на автоотцепе.

Спуск глубинных приборов на автоотцепе при проведении ГДИ после освоения свабом является наиболее оптимальным, как по качеству, так и по оперативности, риски при этом не намного выше других

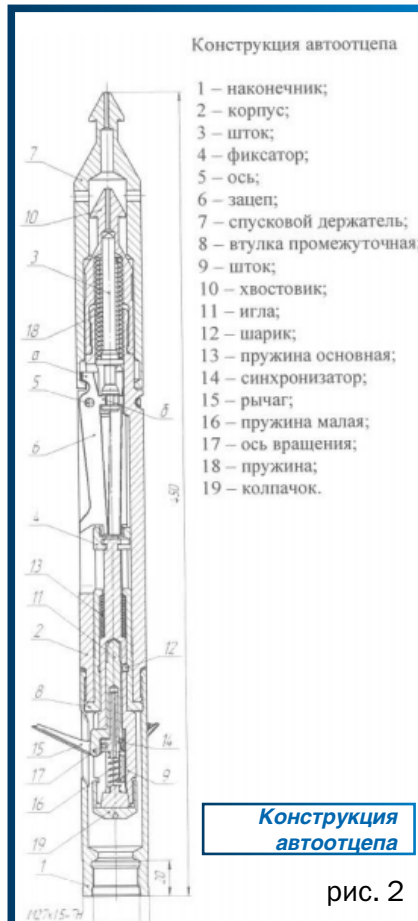


рис. 2

методов исследования, а в некоторых случаях еще и ниже.

Автоотцеп - устройство подвески глубинных приборов (УПГП) предназначено для спуска в колонну НКТ на проволоке или на геофизическом кабеле глубинных манометров-термометров, подвески его в НКТ на выбранной глубине с отсоединением от проволоки или геофизического кабеля.

На сегодняшний день при проведении ГДИ на месторождениях ОАО «Самаранефтегаз» после освоения свабом спуск приборов на автоотцепе пока осуществляется лишь в тестовом режиме. Безусловно, спуск приборов на автоотцепе сложнее, существует больше рисков не извлечь приборы и занимает больше времени по сравнению с обычным спуском на проволоке,

однако, это не сопоставимо с тем, что в результате мы получаем взамен при проведении подобного качественного исследования, положительные отзывы Заказчика тому есть подтверждение.

В декабре 2013 года планируется еще несколько ГДИ после освоения со спуском приборов на автоотцепе. Набор статистики и положительный опыт позволит в дальнейшем предать этой услуге массовость.

Самое главное, что мы находим новые методы и постоянно пытаемся усовершенствовать старые с целью предоставления более качественной услуги Заказчику.

4. Все автомобили ГДИС

оборудовали электрическими п р е д п у с к о в ы м и подогревателями Северс М1, с помощью которых можно будет на скважинах и местах стоянок в зимний период отапливать салон автомобиля без использования топлива. Это позволит ощутимо сохранить ресурс двигателя, сэкономить топливо. В целях поддержания чистоты в багажных отсеках и предотвращения механических повреждений приборов и кузовов, все автомобили УАЗ ГДИС оснастили ящиками для хранения оборудования и инвентаря.

5. С ноября 2013 года для открытия участка ГДИС в г. Губкинский проводится подбор и подготовка

персонала, подготовка всей документации, закупка необходимого оборудования. Для выполнения объемов формируется бригады по исследованию скважин, а также геологическая служба, которая будет проводить интерпретацию полученных данных и предоставления отчетов заказчику на месте. В начале 2014 года планируется открытие этого участка, которой будет производить следующие виды исследований для ООО «РН-Пурнефтегаз»: отбивка динамических и статических уровней, замер приемистости, замер пластового давления, построение динамограмм, а так же проведение сложных исследований, таких как КВУ, КПД, ИД, КВД.



НАШ КОЛЛЕКТИВ

Мы с большим удовольствием продолжаем рубрику, где Вы рассказываете о ваших коллегах, заслуженных работниках Общества, юбилярах. Сегодня мы публикуем статью делопроизводителя Отраденской ПГЭ Кривоноговой Натальи.

В Отраденской промышленно-геофизической экспедиции работает Человек, о котором я хотела бы немного рассказать. Бутко Сергей Григорьевич родился 15 января 1959 года. С отличием окончил Октябрьский нефтяной техникум, по специальности «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых». Отслужив в рядах советской армии, был принят в 1981 году на должность техником – оператором в электрометрическую партию № 8. Спустя год был переведен инженером – оператором в перфораторно-инклинометрическую партию № 11.

В 1998 году был назначен начальником перфораторной партии №4, в которой и трудится до сих пор. Много было и радостей и трудностей на пути, но все преодолевалось

дружным сплоченным коллективом. Много лет с ним «бок обок» работают Попов Алексей Васильевич, Беляев Сергей Валентинович, Большоголов Вячеслав Владимирович.

За время работы передал свой опыт многим специалистам, которые в данное время работают начальниками партии – это Морев Евгений Николаевич, Нуждин Александр Николаевич.

Сергей Григорьевич ответственно относится к выполнению должностных обязанностей и поручениям руководства, грамотно и качественно подходит к исполнению своих обязанностей по работе. В коллективе пользуется авторитетом и уважением.

За долгое время работы в Обществе награждался Благодарностями, Почетными



грамотами Общества, денежными премиями и неоднократно заносился на Доску Почета.

Пользуясь случаем, хочется поздравить его с Наступающим Новым годом и пожелать успехов и здоровья!



САМОУПРАВЛЕНИЕ



Прошедший, 2013 год стал первым полноценным годом работы совета молодых специалистов ОАО СНГЕО в области реализации молодежных программ.

На сегодняшний день в ОАО СНГЕО трудится более 40 молодых специалистов. С их участием в 2013 году были проведены: конкурс «Лучший молодой работник» (итоги которого будут известны в феврале 2014 г.), Научно-техническая конференция молодых специалистов. Представители из числа молодежи приняли участие в Кустовой научно-технической конференции ОАО «НК «Роснефть», Ашировских чтениях, Деловой оценочной игре (среди молодых специалистов третьего года работы) ОАО «НК «Роснефть». У СМС появились новые друзья в лице представителей молодых специалистов организаций-партнеров. Кроме этого, молодежь подключилась к проведению корпоративных мероприятий, являлась активным участником всех



культурных и спортивных событий, не забыв уделять время и работе с ветеранами.

На отчетно-перевыборном собрании Совета молодых специалистов ОАО СНГЕО были подведены итоги деятельности за 2013 год и намечены перспективы работы для нового состава активистов. Теперь молодежной политикой на предприятии будет заниматься начальник службы системы менеджмента качества Ульяна Почуйкина. В ближайшее время Ульяне предстоит перенять дела у экс-председателя СМС, ведущего юрисконсульта Сергея Павлова.

Стратегия молодежной деятельности, озвученная ребятами на перевыборах, является продолжением работ совета предыдущего состава. Она далеко не нова,



но, как показывает практика, до сих пор актуальна. Основная цель совета - содействие адаптации и профессиональному росту,

развитие творческой инициативы и профессионального мастерства молодых специалистов.

В рамках этой цели СМС решает вопросы по нескольким направлениям:

- Научно-техническое и профессиональное развитие молодежи
- Развитие партнерства со смежными предприятиями
- Информационная поддержка
- Реализация культурно-массовых, спортивных мероприятий

На реализацию мероприятий молодежной программы в бюджет Общества на 2014 г. заложен 1,1 млн. руб.



Следующее собрание актива состоится 16 января 2014 г. в 17.10 в конференц-зале офисного здания ОАО СНГЕО по адресу: ул. Спортивная, 21.

ЖДЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ!

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ: ТУРНИР – «ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

13 декабря 2013 г. на базе Серноводской ПГЭ был проведен дружеский шахматный турнир между главным инженером СПГЭ Тереховым Н.А и мастером бригады №1 ГДИС Черкасовым В.В., с целью укрепления дружеских отношений между структурными подразделениями ОАО СНГЕО и ведения пропаганды здорового образа жизни.



Страсти «накалялись»



Результат турнира – победила «ДРУЖБА» жертв и разрушений нет.

**Начальник СПГЭ
Тулгаев В.В.**